



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA CLARA
Gabinete do Prefeito

LEI Nº. 793/2010

“Dispõe sobre a contratação temporária de pessoal para atender às necessidades por tempo limitado de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX da Constituição Federal”.

O Prefeito Municipal de Água Clara – Estado de Mato Grosso do Sul, **Excelentíssimo Senhor Edvaldo Alves de Queiroz**, Faz Saber que a Câmara Municipal Aprovou e ele Sancionou a seguinte Lei:

Artigo 1º - Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a proceder à contratação temporária de servidores nas quantidades e especificações do Anexo Único desta Lei.

Artigo 2º - As contratações a que se refere esta Lei vigorarão até a data de 31 de dezembro de 2011, podendo o município rescindir o contrato unilateralmente, por conveniência administrativa e a qualquer tempo.

§ 1º - Nas contratações de que trata a presente Lei, serão observados os padrões de vencimentos do plano de carreira do Poder Executivo Municipal.

§ 2º - Terá direito o servidor contratado ao ressarcimento do trabalho extraordinário, nos mesmos termos e percentuais do pagamento efetuado ao servidor efetivo.

Artigo 3º - Todas as contratações aqui autorizadas estão fundamentadas no inciso IX do artigo 37 da Constituição Federal, inclusive no caso específico desta lei, em razão da necessidade da continuidade dos serviços públicos.

Artigo 4º - É vedado o desvio de função das pessoas contratada na forma da Lei, sob pena de nulidade do ato.

Artigo 5º - O pessoal contratado nos termos desta Lei não poderá:

- I – receber atribuições, funções ou encargos não previstos no respectivo contrato, nem ser colocado à disposição de outro órgão ou entidade;
- II – ser nomeado ou designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão ou função de confiança.

Artigo 6º - O contrato firmado de acordo com esta Lei extinguir-se-á:

- I – pelo término do prazo contratual;



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA CLARA
Gabinete do Prefeito

- II – a pedido do contratado;
III – por conveniência da administração, a juízo da autoridade que proceder a contratação;
IV – quando o contratado incorrer em falta disciplinar.

§ 1º - A extinção do contrato, em razão do inciso II e III, deste artigo, deverá ser comunicado pelas partes que der origem, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, sob pena de indenização equivalente ao mês de trabalho.

§ 2º - A extinção do contratado, em razão do inciso I, deste artigo, deverá ser paga ao contratado as verbas proporcionais inerentes ao abono natalino, férias e abono de férias, se o contrato tiver uma duração superior a 90 (noventa) dias.

§ 3º - A extinção do contratado, em razão do inciso IV, deste artigo, não caberá ao contratado qualquer tipo de ressarcimento e/ou indenização.

Artigo 7º - Aplicar-se-á ao pessoal contratado nos termos desta Lei, as regras estabelecidas no respectivo contrato e no que couber, as normas ínsitas no regime Jurídico Único dos servidores públicos municipais.

Artigo 8º - O pessoal contratado poderá, a critério da administração municipal, prestar serviços em qualquer unidade da administração pública municipal, dentro do território do município.

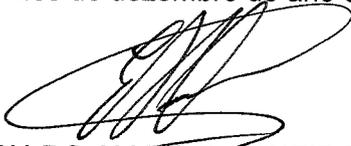
Artigo 9º - O pessoal contratado por força da presente Lei, serão vinculados ao Regime Geral de Previdência Social.

Artigo 10 - As despesas decorrentes da execução da presente Lei serão suportadas pelas dotações orçamentárias próprias, consignadas no orçamento vigente, suplementadas se necessário.

Artigo 11 – Esta Lei entrará em vigor na data de sua publicação, com seus efeitos a partir de 01 de janeiro de 2011.

Artigo 12 – Revogam-se as disposições em contrário.

Gabinete do Prefeito Municipal,
Aos quinze dias do mês de dezembro do ano de dois mil e dez.


EDVALDO ALVES DE QUEIROZ
Prefeito Municipal



ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE ÁGUA CLARA
Gabinete do Prefeito

ANEXO ÚNICO

CARGO	QTDE	C/H/S	REQUISITOS
Médico	02	40	Curso superior completo c/ registro no CRM.
Assistente Social	04	40	Curso superior completo c/ registro no CRESS.
Psicólogo	04	40	Curso superior completo c/ registro no CRP.
Educador	01	40	Curso superior completo em Pedagogia.
Orientador	01	40	Curso superior completo em Pedagogia.
Atendente Infantil	04	40	Ensino fundamental completo.
Auxiliar de Mecânico	01	40	4ª Série do Ensino fundamental.
Motorista	06	40	4ª Série do Ensino fundamental c/ CNH "D".
Vigia	20	40	4ª Série do Ensino fundamental.
Gari	05	40	4ª Série do Ensino fundamental.
Trabalhador Braçal	30	40	4ª Série do Ensino fundamental.
Professor	47	20	Em conformidade com a Lei Municipal nº. 356/99.
Operador de Maquinas	02	40	4ª Série do Ensino fundamental c/ CNH "C".
Auxiliar de Enfermagem	05	40	Ensino fundamental completo com registro no COREN
Zelador	15	40	4ª Série do Ensino fundamental.
Pajem	04	40	4ª Série do Ensino fundamental.
Agente de Saúde	03	40	Ensino Fundamental Completo
Enfermeiro	02	20	Curso Superior Completo c/ registro no COREN.
Merendeira	03	40	4ª Série do Ensino Fundamental
Inspetor de alunos	04	40	Ensino Fundamental Completo
Tratorista	04	40	Ensino Fundamental Completo c/ CNH "C"
Auxiliar de serviços gerais	15	40	4ª Série do Ensino Fundamental
Agente Comunitário de Saúde	02	40	Ensino Fundamental Completo
Fiscal de Inspeção e Vigilância Sanitária	01	40	Ensino Médio Completo
Terapeuta Ocupacional	01	20	Curso Superior Completo c/ registro no Conselho da Classe

J